

PROCESO RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

INTERNO

CARGO	Terapeuta Ocupacional, Diurno, Psiquiatría Adulto, Unidad Corta Estadía.
N° DE VACANTES	1
TIPO DE VACANTE	Contrata
GRADO	16° EUS
PERFIL DEL CARGO	
OBJETIVO DEL CARGO	Formar parte de un equipo de profesionales especializados en el área de la hospitalización de pacientes críticos en psiquiatría, integrándose a los distintos procesos a nivel diagnóstico, de tratamiento y rehabilitación, utilizando el conocimiento, las herramientas y destrezas necesarias para cada paciente en particular con el propósito de lograr la estabilidad en el corto plazo de este ; luego motivar al paciente y su familia en la adherencia al tratamiento y cumplimiento de los controles, a su vez gestionar en diferentes dispositivos el cuidado ambulatorio del paciente, ya sea que este se encuentre viviendo en su domicilio particular o en hogares o residencias en convenio con la Red Central.
PRINCIPALES FUNCIONES	Área asistencial 1. Realizar evaluación del desempeño funcional del paciente en AVD básicas e instrumentales y en el desempeño de roles sociales. 2. Complementar el diagnóstico a través de la observación y aplicación de instrumentos específicos. 3. Informar y orientar al paciente y su familia en gestiones cotidianas. 4. Organizar, implementar y desarrollar distintas estrategias e intervenciones de trabajo para cada paciente en particular y en grupo, evaluando resultados. 5. Efectuar coordinación permanente con otras organizaciones ya sea que formen parte de la red asistencial o fuera de ella, en el área de la rehabilitación. 6. Participar en talleres de grupo y psicoeducación individual de los pacientes y / o familiares. 7. Proponer al paciente para acceder a distintos beneficios sociales disponibles. 8. Gestionar y apoyar el acceso de los usuarios/as a los recursos institucionales y comunales. 9. Completar formato de la epicrisis y otros documentos necesarios al alta. Área administrativa 1. Participar en reuniones técnico-administrativas y clínicas/bibliográficas. 2. Colaborar con otras tareas que surjan dentro del Servicio de Psiquiatría.

	Área Docencia 1. Orientar y supervisar el desempeño de alumnos en práctica profesional, si corresponde.	
FORMACIÓN EDUCACIONAL	Título Profesional de Terapeuta Ocupacional de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una institución de Educación superior reconocida por el Estado.	
CURSOS DE CAPACITACIÓN EXCLUYENTE	1. Curso de Infecciones Intrahospitalarias (40 horas mínimo) 2. Curso RCP/BLS/ACLS	
EXPERIENCIA LABORAL EXCLUYENTE	Acreditar mediante certificados (emitidos por jefatura y/o relación de servicios) al menos 3 años de experiencia laboral desempeñándose continuamente en nuestro hospital (independiente de sus funciones).	
MECANISMO DE POSTULACION		
Documentos requeridos para postular: 1. CV Formato Libre. 2. Copia Certificado de Título que acredite nivel educacional requerido o registro en la Superintendencia de Salud. 3. Relación de servicio para acreditar experiencia mínima de 3 años desempeñando funciones en el hospital. 4. Certificado de Cursos de capacitación IAAS. 5. Certificado de Curso RCP/BLS/ACLS.		
La postulación se realizará de manera presencial. Deben entregar los documentos solicitados para postular en la Unidad de Reclutamiento y Selección de nuestro hospital, ubicada en el sector de la ex Farmacia CDT (frente al casino), de lunes a jueves de 08:30 a 14:00 y de 15:00 a 17:00 horas y los viernes de 08:30 a 14:00 y de 15:00 a 16:00 horas. Sólo se recibirán postulaciones entre las fechas y horarios indicados en las bases del proceso de selección. Los documentos sólo podrán ser entregados por el postulante interesado y no por un tercero		
CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO (Las fases de selección y finalización, pueden estar sujeta a cambios)	Fase	Fechas
	Postulación	
	Difusión Entrega de documentos de postulación	29/06/2022 – 05/07/2022
	Selección	
	Proceso de Evaluación Curricular y Prueba Técnica	06/07/2022 – 12/07/2022
	Finalización	
	Comisión de entrevista evaluadora	13/07/2022 – 20/07/2022
CORREO DE CONSULTAS	seleccion.hcsba@redsalud.gob.cl	

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **17:00 horas del 05/07/2022**

Sólo si Ud. cumple con los requisitos exigidos en la Evaluación curricular, será contactado para la siguiente etapa de evaluación técnica.

CONDICIONES GENERALES

Las etapas y fechas señaladas son tentativas y pudieran modificarse debido al número de postulaciones recibidas, la disponibilidad de la Comisión evaluadora y las contingencias acontecidas durante el proceso de selección.

“Los/las postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán deberán consignarlo en su postulación, para efectos de adaptarlos y así garantizar la no discriminación por esta causa” (Ley 21.015 del Ministerio de Desarrollo Social).

MODALIDAD DE EVALUACIÓN.

A. ANÁLISIS CURRICULAR: Corresponde a la revisión y evaluación de los currículos de los/las postulantes considerando la formación educacional, capacitación y años experiencia solicitados. La formación educacional se debe acreditar mediante copia de certificado de título, al igual que las capacitaciones y se deberán adjuntar a la postulación. Los años de experiencia profesional se evaluarán conforme lo señalado en los certificados correspondientes (relación de servicio y documento especificando funciones, firmado y timbrado por jefatura directa).

Realizado el análisis curricular se confeccionará una nómina con los postulantes que hayan superado esta etapa, ordenada en forma decreciente según sus puntajes y serán citados para la siguiente fase.

B. EVALUACIÓN TÉCNICA: A través de prueba de conocimientos técnicos confeccionada por la jefatura directa del cargo, se realizará una evaluación de índole técnica, donde se medirán los conocimientos y aptitudes asociados al cargo, lo cual irá en directa relación con lo expuesto en el aviso.

C. COMISION EVALUADORA DE SELECCIÓN FINAL: Este factor considerará las aptitudes que el/la postulante presenta para desempeñarse en el cargo, las que serán evaluadas a través del desarrollo de una entrevista de apreciación global para determinar las competencias, capacidades e idoneidad establecidas de acuerdo con las exigencias del cargo al que postula. La comisión de selección realizará la entrevista a los/las postulantes que hayan superado las etapas anteriores. En el caso que en etapa anterior hubiere más de 3 candidatos/as, se presentarán a esta etapa de evaluación aquellas que obtengan los tres mayores puntajes (terna) por cada cargo vacante a proveer. En el caso que exista menos de 3 postulaciones y dada las dificultades y/o especificidades del cargo podrán de igual manera presentarse a la Comisión.

La Comisión de Selección será quien decidirá el/la candidata/a más idóneo para desempeñarse en el cargo, mediante una pauta de puntuación.